



OZONS

Avez-vous des difficultés à recruter ?
Souhaitez-vous recruter différemment ?

Pourquoi Ozons ?

Nous croyons qu'il n'y a pas besoin de CV, de lettre de motivation ou de photo d'identité pour bien recruter. Nous croyons en une nouvelle manière de recruter qui se veut plus éthique, humaine, bienveillante et surtout plus efficace.

On change les règles du jeu. Pas d'Intelligence artificielle. Pas d'algorithmes pour choisir les collaborateurs. Les décisions sont humaines. La méthode est simple « On traverse littéralement la rue pour proposer du travail aux personnes qui sont en recherche en se basant sur trois éléments : le savoir-être, le savoir-faire et la motivation ».

Pour qui ?

1 // Les entreprises qui ont du mal à recruter. 44%* des projets de recrutement des entreprises sont jugés « difficiles ». **Les causes :**

- *Visibilité des entreprises auprès des talents
- *Déficit d'attractivité auprès des talents
- *Qualification des candidats

Les difficultés de recrutement se concentrent dans certains domaines. Principaux secteurs dits « **en tension** » pour lesquels la part de recrutement jugés difficiles est la plus élevée :

65%

Le commerce
et la réparation
automobile

67%

La métallurgie

61%

La construction

2 // Les entreprises qui souhaitent recruter différemment. Pour optimiser leur compétitivité et leur image auprès de leur futurs collaborateurs. Par exemple, sur les questions transversales suivantes :

- * Culturelle (diversité des talents)
- * Humaine (cohésion sociale et parité femmes/hommes)
- * Environnementale (circuit court)

Solutions

Passer du virtuel au réel. Recruter localement de façon humaine, éthique et bienveillante pour entre autres :

- * Répondre aux problématiques relatives à l'attractivité des entreprises
- * Optimiser leur visibilité
- * Accroître leur compétitivité
- * Répondre aux défis sociétaux et environnementaux
- * Mobiliser des profils atypiques et off market

Comment ça marche ?

- * Étape 1 : définition du cahier des charges avec les entreprises
- * Étape 2 : recrutement en rue
- * Étape 3 : formation, accompagnement et préparation des candidats
- * Étape 4 : entretiens

WWW.OZONS.FR

ON TRAVERSE LA RUE

POUR VOUS TROUVER DU TRAVAIL !

OZONS DANS LES MÉDIAS

EUROPE 1 : [HTTPS://WWW.DAILYMOTION.COM/VIDEO/X7QJ8B7](https://www.dailymotion.com/video/x7qj8b7)

SUEZ : [HTTPS://WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?V=zUy0si3mJHU&feature=emb_title](https://www.youtube.com/watch?v=zUy0si3mJHU&feature=emb_title)

JOB RADIO : [HTTPS://JOB RADIO.FR/EMISSIONS/OZONS-DU-RECRUTEMENT-ETHIQUE-ET-HUMAIN-EN-RUE](https://jobradio.fr/missions/ozons-du-recrutement-ethique-et-humain-en-rue)

LE PARISIEN : [HTTP://WWW.LEPARISIEN.FR/YVELINES-78/POISSY-CHANTELOUP-LA-START-UP-RECRUTE-DANS-LA-RUE-22-01-2020-8242125.PHP](http://www.leparisien.fr/yvelines-78/poissy-chanteleup-la-start-up-recrute-dans-la-rue-22-01-2020-8242125.php)

LA GAZETTE YVELINES : [HTTPS://LAGAZETTE-YVELINES.FR/2020/02/27/POUR-RECRUTER-SUEZ-ADOPTÉ-UNE-METHODE-INNOVANTE/](https://lagazette-yvelines.fr/2020/02/27/pour-recruter-suez-adopte-une-methode-innovante/)

CONTACTS

RELATIONS COMMERCIALES : FLAVIEN FASCIANA
TÉL. : 06 77 91 93 52 // MAIL : F.FASCIANA@OZONS.FR

RELATIONS INSTITUTIONNELLES : ENZONGO NGEKE
TÉL. : 06 63 79 80 12 // MAIL : E.NGEKE@OZONS.FR

QUESTIONS GÉNÉRALES

MAIL : HELLO@OZONS.FR
TÉLÉPHONE : 06 77 91 93 52
LINKEDIN, TWITTER, FACEBOOK, INSTAGRAM